

Department Prawa Pracy

Dotyczy: przetwarzania przez pracodawcę danych osobowych dot. zaszczepienia pracownika przeciwko COVID-19

Szanowna Pani,

w odpowiedzi na list z dnia 12 lipca 2021 r. Departament Prawa Pracy przedstawia następujące informacje.

Szczepienia przeciwko COVID-19 mają charakter szczepień dobrowolnych. W korespondencji prowadzonej z Departamentem Ministerstwo Zdrowia wskazało w szczególności, że na podstawie żadnych regulacji prawnych dotyczących szczepień przeciwko COVID-19, ustawodawca nie wprowadził obowiązku szczepienia przeciwko COVID-19. Zatem obowiązek poddania się przez pracownika takiemu szczepieniu nie został nałożony, a samo szczepienie przeciwko COVID-19 na dzień udzielania odpowiedzi jest dobrowolne.

Należy także pamiętać, że zasady udostępniania pracodawcy danych osobowych przez pracowników i osoby ubiegające się o zatrudnienie oraz zasady przetwarzania tych danych przez pracodawcę zawarte zostały w art. 22¹⁻³ Kodeksu pracy. Zgodnie z tymi przepisami podstawę przetwarzania przez pracodawcę danych osobowych m. in. dotyczących zdrowia może stanowić zgoda osoby ubiegającej się o zatrudnienie lub pracownika wyłącznie w przypadku, gdy przekazanie tych danych osobowych następuje z inicjatywy osoby ubiegającej się o zatrudnienie lub pracownika (art. 22^{1b} k.p.). Zdaniem Departamentu do takich danych należy zaliczyć informacje dotyczące zakażenia COVID-19, poddania się szczepieniu przeciwko tej chorobie lub istnienie przeciwwskazań zdrowotnych dla takiego szczepienia. Pracodawca nie jest więc umocowany do żądania od osoby ubiegającej się o zatrudnienie lub od pracownika podania ww. danych ani do ich przetwarzania. Należy jednocześnie zaznaczyć, że brak ww. zgody lub jej wycofanie, nie może być podstawą niekorzystnego traktowania tej osoby lub pracownika, a także nie może powodować wobec nich jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie może stanowić przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia, wypowiedzenie umowy o pracę lub jej rozwiązanie bez wypowiedzenia przez pracodawcę.

Jednocześnie Departament uprzejmie informuje, że w związku z otrzymywanymi postulatami dotyczącymi potrzeby przetwarzania omawianych danych osobowych przez pracodawców prowadzone są obecnie prace nad możliwymi rozwiązaniami w tym obszarze.

Przedstawiając powyższe Departament informuje, że Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii nie jest uprawnione do dokonywania powszechnie obowiązującej wykładni przepisów prawa, a poglądy prawne Departamentu nie są wiążące dla stron stosunku pracy, inspektorów pracy oraz sądów. Organem uprawnionym do oceny prawidłowości stosowania przepisów prawa pracy przez pracodawców oraz do udzielania porad w tym zakresie jest Państwowa Inspekcja Pracy zgodnie z ustawą z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy.

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2019 r. poz. 1320)
- ustawa z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2020 r., poz. 1251).