
ALERT PRAWA PRACY

lipiec 2020 r.

Szanowni Państwo,

poniżej krótko przedstawiamy kwestie związane z prawem pracy istotne pod kątem działań pracodawców dokonywanych z początkiem lipca br.

I. Obowiązek informacyjny ZZ o liczbie członków

Zgodnie z nowelizacją ustawy o związkach zawodowych, która weszła w życie w dniu 01.01.2019 r., działające u Państwa zakładowe oraz międzyzakładowe organizacje związkowe w terminie do dnia **10 lipca br.** mają obowiązek przedstawić pracodawcy aktualną informację o liczbie swoich członków według stanu na dzień 30 czerwca br. Jeżeli organizacja związkowa nie wypełni w terminie ww. obowiązku, nie przysługują jej – do czasu jego wykonania – uprawnienia zakładowej organizacji związkowej.

Od dnia złożenia ww. informacji rozpoczyna z kolei bieg 30 – dniowy termin, w trakcie którego mogą Państwo złożyć zastrzeżenia co do wskazanej przez organizację związkową liczby jej członków.

II. PPK dla podmiotów zatrudniających co najmniej 20 osób

Od **1 lipca br.** do podmiotów zatrudniających co najmniej 20 osób (wg stanu na dzień 31.12.2019 r.) znajdują zastosowanie przepisy ustawy z dnia 4.10.2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 2215 ze zm.). Oznacza to, iż ww. podmioty do dnia **27.09.2020 r.** mają obowiązek uzgodnić z zakładową organizacją związkową albo z reprezentacją osób zatrudnionych wybór instytucji finansowej, która będzie zarządzać PPK. Następnie, do dnia **27.10.2020 r.** należy zawrzeć umowę o zarządzanie PPK, a do dnia **10.11.2020 r.** umowę o prowadzenie PPK.

III. Stanowisko MRPiPS dotyczące obowiązku zwrotu dofinansowania za okres obniżonego wymiaru czasu pracy w przypadku wykonywania przez pracownika pracy w niezmiennym wymiarze

Najnowsze wyjaśnienia MRPiPS udzielone w odpowiedzi na pytania skierowane do Ministerstwa przez Rzecznika Małych i Średnich Przedsiębiorców (źródło: <https://rzecznikmsp.gov.pl/wp-content/uploads/2020/06/2020.06.19-WIP.621.2020.KKB-003.pdf>) potwierdzają nasze wcześniejsze obawy dotyczące sposobu interpretowania przez urzędy stanów faktycznych związanych

z wykonywaniem pracy w obniżonym wymiarze czasu pracy w dłuższych (niż 1 – miesięcznych) okresach rozliczeniowych i ewentualnego wpływu powyższego na konieczność zwrotu dofinansowania z FGŚP.

Jak wskazywaliśmy kilkakrotnie naszym Klientom we wcześniejszych alertach prawnych, już w początkowym okresie obowiązywania tzw. „tarcz antykryzysowych” pojawiały się stanowiska urzędów, zgodnie z którymi w okresie objętym dofinansowaniem z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy do 20% praca powinna być przez przedsiębiorców planowana w taki sposób, **aby dokładnie w tym okresie wymiar czasu pracy pracownika (i wynagrodzenie) zostały faktycznie obniżone o wartości wskazane w porozumieniu ze stroną pracowniczą**. Z uwagi na powyższe, wskazywaliśmy na potencjalne ryzyko planowania czasu pracy prowadzące do tego, iż po „odseparowaniu” z pełnego okresu rozliczeniowego (np. 4 – miesięcznego) okresu pobierania dofinansowania (np. 3 – miesięcznego) okaże się, że w tym drugim okresie (tj. w tym, w którym przedsiębiorca pobierał dofinansowanie) nie doszło do faktycznego obniżenia czasu pracy i wynagrodzenia pracowników o wartości wskazane w zawieranych przez pracodawców porozumieniach. Najnowsze stanowisko MRPiPS potwierdza, niestety, nasze powyższe obawy. W stanowisku tym MRPiPS wskazuje bowiem, iż nie przestrzegając powyższego pracodawca jest zobowiązany zwrócić dofinansowanie za okres świadczenia przez pracownika pracy w niezmnieszonej wymiarze.

Więcej informacji na: <https://www.prawo.pl/kadry/tarcza-antykrizysowa-jak-firma-moze-obnizyc-wymiar-czasu-pracy,501407.html>.

W przypadku jakichkolwiek dodatkowych pytań jesteśmy do Państwa dyspozycji oraz zapraszamy do kontaktu z Kancelarią.

Serdecznie pozdrawiamy,
Zespół Kancelarii

Szuszczyński Kamińska Kancelaria Prawa Pracy s.c.

+48 61 843 87 58

kancelaria@szuszczyński.pl

www.szuszczyński.pl

Zastrzeżenie: niniejszy newsletter objęty jest prawami autorskimi kancelarii Szuszczyński Kamińska Kancelaria Prawa Pracy. Wszelkie informacje zawarte w newsletterze mają charakter poglądowy. Poszczególne instytucje zostały omówione w niniejszej informacji w sposób ramowy i wyłącznie w zakresie wybranych aspektów z nimi związanych. Opracowania nie należy zatem traktować jako kompleksowej analizy, w której w sposób wyczerpujący omówione zostały wszystkie wskazane w niej zagadnienia.