



SZUSZCZYŃSKI
KAMIŃSKA
KANCELARIA PRAWA PRACY

NEWSLETTER SZUSZCZYŃSKI KAMIŃSKA Kancelaria Prawa Pracy s.c.

wydanie specjalne

dotyczące nowelizacji ustawy o zwalczaniu
nieuczciwej konkurencji

PAŹDZIERNIK 2018

OKRES OCHRONY TAJEMNICY PRZEDSIĘBIORSTWA

Od dnia 4 września 2018 r. obowiązują nowe przepisy dot. zwalczania czynów nieuczciwej konkurencji.

Najważniejszą zmianą jest nowelizacja art. 11 ust. 2 Ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (Dz. U. z 2018 r. poz. 419 t.j. ze zm.; dalej jako „**Ustawa**”), polegająca na wykreśleniu przepisu, który wskazywał na czasowe ograniczenie ochrony tajemnicy przedsiębiorstwa. Do tej pory przepis ten określał, iż czyn nieuczciwej konkurencji polegający na ujawnieniu ww. tajemnicy może popełnić osoba, która świadczyła pracę na podstawie stosunku pracy lub innego stosunku prawnego – **przez okres trzech lat od jego ustania**, chyba że umowa stanowiła inaczej albo ustał stan tajemnicy. Obecnie treść ww. artykułu została zmieniona w ten sposób, iż brak jest regulacji wskazującej na jakiegokolwiek ograniczenie czasowe ochrony tajemnicy przedsiębiorstwa. **Z uwagi na powyższe, obecnie przyjmuje się, iż ww. tajemnica obowiązuje (np. byłego pracownika) bezterminowo.**

Powyższe ma ogromne znaczenie w świetle postanowień umownych dot. ochrony tajemnicy przedsiębiorstwa (a w szczególności okresu trwania tej ochrony), które były stosowane przez pracodawców jeszcze na gruncie „starych” przepisów. Bardzo często bowiem w zawieranych z pracownikami umowach o pracę lub umowach o zakazie prowadzenia działalności konkurencyjnej wskazywane były konkretne okresy (3 lata, 5 lat itp.), po upływie których stan tajemnicy ustaje, a tym samym były pracownik nie będzie już zobowiązany do zachowania rzeczony tajemnicy.

Z uwagi na powyższe, **obecnie Kancelaria rekomenduje zmianę takich zapisów poprzez wprowadzenie aneksów do Państwa umów lub regulaminów.** W razie zaistnienia bowiem w przyszłości ewentualnego sporu sądowego dot. naruszenia ww. tajemnicy, istnieje, w naszej ocenie, ryzyko uznania przez sąd, że zapisy umowne przewidujące np. 3 – letni okres ochrony tajemnicy przedsiębiorstwa, są korzystniejsze dla pracownika od aktualnie obowiązujących przepisów „bezterminowych” a tym samym, iż wiążący jest dla pracownika krótszy (tj. limitowany) okres ochrony wynikający z zawartej z nim, pod rządami „starych” przepisów, umowy lub wprowadzonego w firmie regulaminu.

CZYN NIEUCZCIWEJ KONKURENCJI I TAJEMNICA PRZEDSIĘBIORSTWA

Nowelizacja rozszerza pojęcie czynu nieuczciwej konkurencji, wskazując, iż obecnie jest to ujawnienie, wykorzystanie lub **pozyskanie** cudzych informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa. Należy bowiem wskazać, iż dotychczasowe brzmienie przepisu sankcjonowało jedynie działania polegającego na ujawnieniu lub wykorzystaniu informacji.

Nowelizacja wprowadziła również nową definicję tajemnicy przedsiębiorstwa, zgodnie z którą „Przez tajemnicę przedsiębiorstwa rozumie się informacje techniczne, technologiczne, organizacyjne przedsiębiorstwa lub inne informacje **posiadające wartość gospodarczą**, które jako całość lub w

szczególnym zestawieniu i zbiorze ich elementów **nie są powszechnie znane** osobom zwykle zajmującym się tym rodzajem informacji albo nie są łatwo dostępne dla takich osób, o ile uprawniony do korzystania z informacji lub rozporządzania nimi podjął, przy zachowaniu należytej staranności, **działania w celu utrzymania ich w poufności**".

Mając na uwadze brzmienie ww. przepisu przypominamy więc o konieczności stworzenia w Państwa firmach odpowiednich procedur mających na celu utrzymywanie ww. danych lub informacji w warunkach gwarantujących ich poufność. Tylko wtedy bowiem pracodawca ma szansę na korzystne zakończenie ewentualnego sporu sądowego dot. tej materii z (byłym) pracownikiem.

WYJĄTKI DOT. UJAWNIEŃ, WYKORZYSTANIA I POZYSKANIA INFORMACJI

Zupełną nowością jest wskazanie w Ustawie sytuacji, w których ujawnienie, wykorzystanie i pozyskanie informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa **nie zostanie uznane za czyn nieuczciwej konkurencji**.

W szczególności ujawnienie, wykorzystanie lub pozyskanie informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa nie zostanie uznane za czyn nieuczciwej konkurencji, gdy:

- **nastąpiło w celu ochrony uzasadnionego interesu chronionego prawem,**
- **nastąpiło w ramach korzystania ze swobody wypowiedzi lub w celu ujawnienia nieprawidłowości, uchybienia, działania z naruszeniem prawa dla ochrony interesu publicznego,**
- ujawnienie informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa wobec przedstawicieli pracowników w związku z pełnieniem przez nich funkcji na podstawie przepisów prawa **było niezbędne dla prawidłowego wykonywania tych funkcji.**

W razie jakichkolwiek pytań zapraszamy do kontaktu z Kancelarią.

Zespół **SZUSZCZYŃSKI KAMIŃSKA Kancelaria Prawa Pracy s.c.**

Poznań, październik 2018 r.

SZUSZCZYŃSKI KAMIŃSKA Kancelaria Prawa Pracy s.c.

ul. Wrocławska 6/37

61 – 837 Poznań

+48 61 843 87 58

www.szuszczyński.pl

kancelaria@szuszczyński.pl